

## Pressemitteilung

### **Real I.S. bei Mindshift Awards für HQ-Umbau ausgezeichnet**

- **Vorbildliche und nachhaltige Umsetzung von Transformationsprozess**
- **Auszeichnung „Exzellent“ in Kategorie „Flexible Arbeitsmodelle“**
- **5.000 m<sup>2</sup> gemeinsam neu gedachte Bürofläche im Headquarter München**
- **Urbayerische Tradition mit top-moderner Bürotechnik und Raumkonzept**

**München, 03.11.2023** – Die Real I.S. AG wurde gestern Abend im Rahmen der diesjährigen Mindshift Awards in der Kategorie „Flexible Arbeitsmodelle“ mit der Platzierung „Exzellent“ ausgezeichnet. Die Jury würdigte damit die vorbildliche Transformation des Headquartiers der Real I.S. in München-Haidhausen. Unter dem Motto „Wir vereinen Immobilie und Zukunft“ wurde das geschichtsträchtige Gebäude zu einer modernen Arbeitswelt umgebaut. Diese beinhaltet sowohl Fokus- bzw. Rückzugsflächen als auch Meetingpoints und Begegnungsflächen, sowie spezielle Räume für Projektarbeit wie Creative Lab, Bibliothek und designierte Coworking-Flächen. Im Mittelpunkt stand dabei die konsequente Einbindung der Mitarbeitenden der Real I.S. bei der Planung und Neugestaltung der insgesamt knapp 5.000 Quadratmeter großen Bürofläche. Die im laufenden Betrieb über einen Zeitraum von ca. 3 Jahren umgesetzten Baumaßnahmen wurde mit dem erklärten Ziel gestartet, nicht nur die Räumlichkeiten, sondern auch die Denk- und Arbeitsweise in dem Büro maßgeblich zu verändern.

„Wie können wir guten Gewissens von Nachhaltigkeit und Transformation sprechen, wenn wir selbst nicht mit gutem Beispiel vorangehen? Vor diesem Hintergrund haben wir uns bei dem Umbau unseres Headquartiers in München von Anfang an den höchsten erreichbaren Standards orientiert. Ein zentrales Anliegen bei diesem Projekt war die Nachhaltigkeit, sowohl in Bezug auf die Immobilie als auch auf die Veränderung unseres Mindsets“, erklärt Jochen Schenk, Vorstandsvorsitzender der Real I.S. AG.

„Unsere Büros in der Münchner Zentrale bieten uns seit vielen Jahren ein solides Fundament, auf das wir zählen können. Das neue, offene Raumkonzept ist zukunftsfähig und lädt zum aktiven Austausch und crossfunktionalen Zusammenarbeiten ein. Hier trifft urbayerische Tradition auf modernste Technik. Durch den ganzheitlichen Mindshift ist unser Büro zu einer Quelle für mehr Kreativität und einem Treffpunkt für alle geworden, eingebettet in das Konzept des hybriden und aktivitätsbasierten Arbeitens“, ergänzt Bernd Lönner, stellvertretender Vorstandsvorsitzender der Real I.S. AG.

### **Über die Mindshift Awards**

Seit 2022 identifiziert das Handelsblatt zusammen mit einer hochkarätig besetzten Jury herausragende Lösungen der neuen Arbeitswelt und zeichnet diese im Rahmen der Initiative „Mindshift – New Work Pioneers“ aus. Hintergrund der jährlichen Awards sind die neue Dynamik und viele Change-Prozesse der Arbeitswelt: Durch technologische Innovationen aber auch Krisen von außen, ändern sich die Anforderungen an Mitarbeitende und an unsere Arbeitswelt rasant. Unternehmen müssen ihre Arbeitsstrukturen, -prozesse und -umgebungen anpassen und dynamisieren. Unternehmen, die den War for Talents gewinnen wollen, brauchen gesamtheitliche und nachhaltige Strategien.

### **Über die neu entstandenen Flächen**

Die neuen Büroflächen sind im Sinne eines Open-Space-Büros gestaltet, ohne als solches wahrgenommen zu werden: Durch das Aufbrechen des alten Grundrisses wurden die tatsächlich verfügbaren Flächen verdoppelt. Dieser Raum bietet eine Plattform an Möglichkeiten für Kollaboration, Kommunikation und Interaktion sowie konzentrierte Einzelarbeit durch akustisch ruhigere Bereiche. Dank einer geschickten Anordnung von Thinktanks, Besprechungsräumen und Phoneboxen werden Sichtachsen unterbrochen und die Raumwirkung dadurch positiv beeinflusst.

Die neu entstandenen Arbeitswelten spiegeln nicht zuletzt auch eine veränderte Unternehmenskultur wider. Zum Beispiel können die Vorstandsbüros als Besprechungsraum gebucht und genutzt werden. So werden klassische Hierarchiestrukturen in der alltäglichen Praxis durch ein neues Selbstverständnis des direkten Umgangs miteinander ersetzt.

„Die zentrale Frage in der aktuellen Zeit beschäftigt natürlich auch uns: Wie schaffen wir es, dass unsere Mitarbeitenden wieder gerne ins Büro kommen? Für uns war klar: Indem wir sie mit auf diese Reise nehmen. Warum? Weil es ohne sie nicht geht. Sie nutzen das Büro, füllen es mit Leben und prägen dort die Unternehmenskultur. Umso wichtiger ist es, von Beginn an transparent und vor allem im Dialog über Veränderungen zu sprechen und damit auch das Zugehörigkeitsgefühl mit dem Ort und dem Unternehmen zu stärken“, ergänzt Jochen Schenk.

### **Über die Real I.S. Gruppe**

Die Real I.S. Gruppe ist seit über 30 Jahren der auf Immobilieninvestments spezialisierte Fondsdienstleister der BayernLB. Das Verbundunternehmen der Sparkassen-Finanzgruppe zählt zu den führenden Asset-Managern am deutschen Markt. Neben alternativen Investmentfonds (Spezial-AIF und geschlossene Publikums-AIF) und einem offenen Immobilien-Publikumsfonds umfasst das Produkt- und

Dienstleistungsangebot individuelle Fondslösungen, Club-Deals und Joint Ventures. Das Unternehmen hat rund 13 Milliarden Euro Assets under Management. Die Real I.S. Gruppe verfügt über zwei lizenzierte Kapitalverwaltungsgesellschaften (KVGs) nach KAGB und Tochtergesellschaften bzw. Niederlassungen in Frankreich, Luxemburg, Spanien, den Niederlanden, Irland und Australien. Weitere Informationen unter [www.realisag.de](http://www.realisag.de) bzw. [www.realis-australia.com.au](http://www.realis-australia.com.au)

**Ansprechpartner:**

Real I.S. AG  
Innere Wiener Str. 17  
81667 München

**Birgit Lehmann-Schraut**

Tel.: 089 489082 - 226  
Fax: 089 489082 - 295  
E-Mail: [birgit.lehmann-schraut@realisag.de](mailto:birgit.lehmann-schraut@realisag.de)